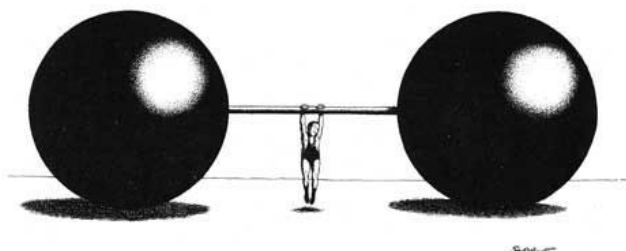


Billet #11

DIRIGEANT.E.S, DONNEZ À CHACUN(E) LA POSSIBILITÉ DE DEVENIR MEILLEUR.

"AVOIR LA POSSIBILITÉ DE DEVENIR MEILLEUR EST UN DROIT SACRÉ."

Victor Hugo



Nous avons publié, il y a peu, un article proposant de formuler le manière systémique et systématique l'hypothèse que ["Chacun fait pour le mieux dans le contexte qui est le sien."](#)

C'est en tout cas notre conviction.

Nous souhaitons aujourd'hui aller plus loin, pour explorer ce qui nous semble être un rôle fondamental, sinon LE rôle, du leader d'une organisation : **s'efforcer de donner à chacun la possibilité de devenir meilleur.**

Robert Badinter citait Victor Hugo :

"On ne doit jamais retirer à un être humain la possibilité de devenir meilleur. La possibilité de devenir meilleur est un droit sacré. Il faut permettre l'exercice de ce droit de devenir meilleur, car sinon c'est vous enfoncer dans la malédiction d'origine."

Cette prise de parole concernait un contexte plus dramatique que l'entreprise, celui de la peine de mort, et donc du respect de la vie et de l'existence, et ce de manière inconditionnelle.

Il n'en reste pas moins que l'entreprise est composée d'êtres vivants, et qu'elle est elle-même un organisme vivant, en quête de vivant.

Chacun de nous fait pour le mieux..

Et chacun d'entre nous a le désir, existentiel, de faire mieux que ce dont il est capable aujourd'hui, d'évoluer, de progresser, d'avoir un meilleur impact sur le monde qui nous entoure.

Faire du mal, faire mal, ne pas faire du bien, ne pas faire bien, ce n'est, non semble-t-il, jamais une volonté, mais, si l'on reprend le mot de Victor Hugo, une malédiction dont on a du mal à se défaire.

Le leader ne peut lever les malédictions. Il n'est pas ni magicien, ni exorciste. Il ne peut pas rendre les gens meilleurs.

Mais il peut agir en faisant de son mieux pour donner **la possibilité à chacun de devenir meilleur** : travailler le contexte stratégique, opérationnel et relationnel, et chercher les conditions favorables dans lequel chacun trouvera un espace favorable à l'expression de sa propre motivation (voir aussi notre article sur la [motivation](#)).

Nourrir ce droit fondamental d'avoir la possibilité de devenir meilleur, c'est respecter inconditionnellement l'autre, lui donner de la valeur, respecter l'auto-détermination de chacun, son autonomie de choix et de chemin. C'est donc ouvrir la voie la plus sûre pour donner à l'entreprise la possibilité que ses membres trouvent et s'engagent dans un mouvement de progrès.

Il s'agit de nourrir votre posture de leader, de celui qui inspire confiance dans le présent et l'avenir et pour lequel on est prêt à renoncer à ses aspirations individuelles pour se mettre au service d'un projet collectif.

Dans son ouvrage "L'Enracinement", Simone Weil écrit : *"La vraie hiérarchie a pour effet d'amener chacun à s'installer moralement dans la place qu'il occupe."*

Le terme hiérarchie est sans doute désuet (le texte date de 1956), l'idée sûrement pas.

Le leadership porte un devoir moral qui est en même temps un levier essentiel de réussite.