

Une situation client

UN ÉLAN VITAL OUBLIÉ (Start-up Environnement)

Le cap à passer

L'entreprise est en succès, le marché est porteur, les signaux sont au vert. Pourtant, prédomine le sentiment d'être une machine, de faire toujours plus la même chose, de perdre son âme.

Le dirigeant est angoissé par le sentiment de déclassement, il est épuisé., Le turnover est important, les équipes exécutent mais sont à la traîne.

Toutes les actions menées renforcent le sentiment d'enfermement dans un processus répétitif, vécu comme dégradant.

Notre approche

Une analyse systémique a permis de faire émerger une incohérence entre le métier effectivement réalisé et la mission que s'est donnée l'entreprise lors de sa création : l'activité est devenue purement technique.

Le glissement de métier a de bonnes raisons : le métier tel que réalisé permet d'assurer une sécurité financière en s'inscrivant dans les usages d'un marché pré-existant.

Notre approche a consisté à

- Accepter et travailler ce besoin de sécurité comme condition préalable à toute évolution
- Mesurer la valeur effective de l'élan initial pour le marché et donner de la viabilité au positionnement disruptif (l'océan bleu d'innovation et de transformation)
- S'appuyer sur les talents et développer la capacité collective à mettre en oeuvre un projet cohérent avec l'intention initiale, ambitieux, et en risque acceptable.

Résultats

"Tu révèles l'invisible."

"On ne se rend jamais compte avant du temps que cela prend et du cheminement de pensée. A la fin tout paraît simple et pourtant."

"Merci pour le boulot précis, robuste, pertinent. Ça fait du bien !"

Nicolas, CEO